
LIKABEHANDLINGSPOLICY

Genom att engagera sig inom Intize förbinder man sig att följa Intize likabehandlingspolicy.

Intize likabehandlingspolicy gäller Intize, alla som via Intize uppbär rätten att använda sig av Intize namn och vid interaktion med externa parter. Policyn omfattar alla arrangemang som ordnas av Intize, personer som representerar Intize samt verksamhet i Intize lokaler.

Trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling är ett allvarligt hot mot individens hälsa, välbefinnande och arbetsglädje och kan ge upphov till onödiga sjukskrivningar och sänkta prestationer.

Intize ska behandla alla som ingår i och berörs av organisationens arbete lika oavsett:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Sexuell läggning
- Ålder
- Funktionsnedsättning
- Religion eller annan trosuppfattning
- Politisk åsikt
- Bakgrund (socioekonomisk status, etnicitet, etc.)

Intize förbehåller sig rätten att utesluta personer vars agerande strider mot Intize likabehandlingspolicy.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för det aktiva arbetet med likabehandling för att förebygga diskriminering och trakasserier.

I samtliga lokala Intize-föreningar finns en kontaktperson för likabehandlingsfrågor som alla medlemmar kan vända sig till. I Göteborg är denna person styrelseledamoten Clara Sundström.

Intize ska minst en gång per verksamhetsår anordna en workshop med temat likabehandling där alla Intize engagerade är välkomna.

Intize likabehandlingspolicy är ett levande dokument som årligen godkänns av styrelsen.