Policy

Genom att engagera sig inom Intize förbinder man sig att följa Intize likabehandlingspolicy.

Intize likabehandlingspolicy gäller Intize, alla som via Intize uppbär rätten att använda sig av Intize namn och vid interaktion med externa parter. Policyn omfattar alla arrangemang som ordnas av Intize, personer som representerar Intize samt verksamhet i Intize lokaler.

Intize ska vara fritt från trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Detta för att värna individens hälsa, välbefinnande och arbetsglädje.

Intize ska behandla alla som ingår i och berörs av organisationens arbete lika oavsett:

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Sexuell läggning
- Ålder
- Funktionsnedsättning
- Religion eller annan trosuppfattning
- Politisk åsikt
- Bakgrund (socioekonomisk status, etnicitet, etc.)

Intize förbehåller sig rätten att utesluta personer vars agerande strider mot Intize likabehandlingspolicy.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för det aktiva arbetet med likabehandling för att förebygga diskriminering och trakasserier.

Intize likabehandlingspolicy är ett levande dokument som årligen godkänns av styrelsen.

Kontaktperson

Inom föreningen finns en kontaktperson för likabehandlingsfrågor som alla medlemmar kan vända sig till. Denna person är styrelseledamoten:

Kazem Majeed

Kontaktuppgifter
Mail – kazem.majeed@intize.org
Adress – Hugo Grauers Gata 3B