Mentorspolicy

Syftet med Intize mentorspolicy är att mentorer på Intize ska känna till vilka riktlinjer som bör följas i mentorskapet. Detta eftersom att Intize vill säkerställa en trygg miljö i föreningen.

När en mentor träffar sina adepter gör den detta i egenskap av mentor och representerar därmed Intize. Detta innebär att det är viktigt att träffen sker på lika villkor utan någon form av beroende mellan mentor och adept, t.ex. att mentorn tar rollen som terapeut eller att en intim relation skulle uppstå. Det är inte mentorn som väljer om denne vill vara en förebild eller inte, det valet ligger hos adepterna. Det är därför viktigt att mentorn alltid uppträder med gott exempel vilket innebär att man:

- Behandlar adepterna med full respekt.
- Förbereder sig inför mentorsträffarna.
- Håller privata åsikter om partipolitik och religion för sig själv.
- Inte uppmuntrar till alkohol eller droger.
- Respekterar den rådande professionella relationen med adepten (genom att exempelvis inte göra adepten obekväm eller vara intim med adepten).
- Tar avstånd från alla typer av fusk.
- Inte godtar någon typ av betalning eller ersättning för mentorskapet (symboliska gåvor är acceptabelt).
- Inte under några omständigheter talar om din adepts prestationer och resultat med någon utanför Intize utan adeptens tillåtelse.

Som mentor omfattas man av en **olycksfallsförsäkring** som gäller under resor till och från, samt under mentorsträffar och aktiviteter, som Intize står för. Man ska även kunna uppvisa ett utdrag ur belastningsregistret avseende arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg, eftersom uppdraget innebär nära kontakt med barn och ungdomar. Ett nytt utdrag ur belastningsregistret ska kunna uppvisas årligen.

Intize förbehåller sig rätten att utesluta personer vars agerande strider mot Intize mentorspolicy.